

## **Yhteistoimintaelin 19.5.2026**

### **§ 48 Vuoden 2027 talousarvion suunnitteluohje**

Talousarvion suunnitteluohjeessa työhyvinvointi on mielletty tapahtuvan henkilöstöetuuksien kautta. Kuitenkin työn kuormitus, riittämättömät resurssit sekä muutokset työssä ja toiminnassa vaikuttavat päivittäiseen työhyvinvointiin jopa enemmän kuin yksittäiset henkilöstöetuuudet. Talouden suunnittelussa tulisi huomioida ja arvioida ehdotettujen toimenpiteiden vaikutukset työhyvinvointiin myös silloin, kun muutoksia kohdentuu työtehtäviin ja henkilöstön käyttöön.

Talousarvion suunnitteluohjeessa mainitaan sopeuttamistarpeet, joilla on htv-vaikutuksia, mutta jotka eivät edellytä yt-neuvottelujen käymistä. Yhteistoimintaelin muistuttaa, että vaikka muutokset eivät irtisanomisiin johtaisikaan, yhteistoimintalaki edellyttää yhteistoimintamenettelyn käymistä aina silloin, kun harkitulla toimenpiteellä on vaikutuksia.

19.5.2026

YT-elimien henkilöstön edustajat